

บทความประจำเดือน



กรมควบคุมโรค
กลุ่มงานจักษุธรรม

มีนาคม 2567
ฉบับที่ 4

เรื่อง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเอง และสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน
- รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผลพร้อมที่จะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาของงานที่ตรงกันเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
- ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย
- มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จและขจัดสภาพที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การทำ 5ส การจัดระเบียบแฟ้มงาน การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน
- ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพที่ดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูง
- ปรับปรุงวิธีการทำงาน กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ
- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



สำหรับฉบับนี้ คงได้ตัวอย่างข้อที่ 5 ส่วนข้อที่เหลือ พบกันฉบับต่อไป

บทความประจำเดือน



กรมควบคุมโรค
กลุ่มงานจักษุธรรม

มีนาคม 2567
ฉบับที่ 4

เรื่อง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

วันนี้ เรามาพูดคุยกันต่อ เกี่ยวกับเรื่อง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
มาตรฐานทางจริยธรรม มี 7 ข้อ ประกอบด้วย

ข้อที่ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อที่ 2 ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อที่ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อที่ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อที่ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อที่ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อที่ 7 ดำรงตนเป็นอบบอย่างดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ต่อกันด้วย ข้อที่ 5 ...

ข้อที่ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มีตัวอย่าง พฤติกรรม ดังนี้

1. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากร
อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประถักัดมากขึ้น
3. ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายของ
องค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่า การทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตาม
ผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

